

Accord relatif à la modernisation du dialogue social et portant création d'une Commission Paritaire Permanente de Négociation et d'Interprétation dans la branche des Commerces de Détail Non Alimentaires

Modifiant l'article 7 du chapitre I de la Convention Collective Nationale Des Commerces De Détail Non Alimentaires et abrogeant l'article 7.5 relatif à la Commission Paritaire Nationale de Validation des Accords d'Entreprise (C.P.N.V.A)

**** PREAMBULE ****

Ayant pris acte des dispositions de la Loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels dite « Loi Travail », les partenaires sociaux signataires de la convention collective nationale des Commerces De Détail Non Alimentaires (CDNA – IDCC 1517) reconnaissent la nécessité d'actualiser le dialogue social au sein de la branche, afin qu'elle puisse exercer pleinement les missions qui lui sont confiées par le législateur.

Les domaines du commerce couverts par la branche regroupant majoritairement de petites, voire de très petites entreprises, la négociation collective de branche apparaît comme le niveau le plus pertinent pour fixer et encadrer les garanties des salariés employés par les entreprises relevant de son champ d'application.

A ce titre, l'objectif de l'accord est de créer une instance paritaire de négociation et d'interprétation ayant vocation notamment à négocier des accords collectifs de branche, émettre des avis à la demande des juridictions, ainsi qu'établir un rapport annuel d'activité traitant de l'impact des accords collectifs d'entreprise sur les conditions de travail des salariés et sur la concurrence entre les entreprises de la branche.

Afin de réaliser ces objectifs, les partenaires sociaux représentatifs dans la branche modifient l'article 7 de la Convention Collective Nationale des Commerces de Détail Non Alimentaires comme suit :

Titre I – Modification du Chapitre I – « Clauses Générales » - de la Convention Collective Nationale des Commerces de Détails Non Alimentaires

Modification de l'article 7 comme suit :

Article 7 – Commissions Paritaires Nationales

7.1 Commission Paritaire Permanente de Négociation et d'Interprétation

Conformément à l'article L.2232-9-1 du code du travail, une Commission Paritaire Permanente de Négociation et d'interprétation (C.P.P.N.I) est instituée dans la branche.

Elle remplit les missions définies par les textes législatifs et a pour rôle de permettre à la branche de réaliser les missions qui lui sont confiées par la loi, notamment la définition des garanties applicables aux salariés, ainsi que la régulation de la concurrence entre les entreprises relevant de son champ d'application.

La correspondance devra être adressée au :

*CDNA (C.P.P.N.I)
45 rue des Petites Ecuries - 75010, Paris*

Elle peut être contactée par e-mail à l'adresse suivante :
contact@cdna.pro

Les garanties accordées aux salariés participant à la négociation sont mentionnées à l'article 9 du présent chapitre.

7.1.1 Composition

La C.P.P.N.I est composée de la façon suivante :

- un collège salarial comprenant un nombre égal de représentants (un titulaire et un suppléant) de chacune des organisations syndicales reconnues représentatives au de la branche
- un collège employeur comprenant un nombre égal de représentants à celui du collège salarial.

Tous les deux ans, la Commission choisit parmi ses membres un Président et un Vice-Président chacun appartenant à un collège différent.

7.1.2 Missions

La C.P.P.N.I exerce les missions suivantes :

- Elle veille au respect et à l'application de la présente convention et de ses avenants, et étudie les difficultés d'interprétation et d'application pouvant résulter de leur mise en œuvre. Lorsque, dans ce cadre, la C.P.P.N.I donne un avis à l'unanimité des organisations représentées, le texte de cet avis signé par les membres de la commission a la même valeur contractuelle que les clauses de la présente convention. Les règles de validité de l'avis sont déterminées par la C.P.P.N.I
- Elle peut rendre un avis à la demande d'une juridiction sur l'interprétation d'une convention ou d'un accord collectif dans les conditions mentionnées à l'article L. 441-1 du code de l'organisation judiciaire.
- Elle représente la branche, notamment dans l'appui aux entreprises et vis-à-vis des pouvoirs publics

- Elle exerce un rôle de veille sur les conditions de travail et d'emploi
- Elle établit un rapport annuel d'activité qu'elle verse dans la base de données nationale mentionnée à l'article L. 2231-5-1 du code du travail. Ce rapport comprend un bilan des accords collectifs d'entreprise conclus dans les matières prévues par la loi (*durée et aménagement du temps de travail ; repos quotidien ; jours fériés ; congés ; compte épargne temps...*), et en particulier de l'impact de ces accords sur les conditions de travail des salariés et sur la concurrence entre les entreprises de la branche.

Ces accords sont déposés auprès de la C.P.P.N.I à l'adresse suivante :

*CDNA (C.P.P.N.I)
45 rue des Petites Ecuries - 75010, Paris*

Elle peut être contactée par e-mail à l'adresse suivante :

contact@cdna.pro

Elle peut formuler des recommandations destinées à répondre aux difficultés identifiées. Ce rapport est effectué selon les conditions prévues par les dispositions légales et réglementaires. Un accord définira le cas échéant les conditions dans lesquels sont exercées ces prérogatives.

- Elle négocie les accords collectifs de branche et les garanties applicables aux salariés employés par les entreprises relevant de son champ d'application, notamment dans les matières définies par le présent accord (voir article 2 du présent chapitre).
- Elle peut également exercer les missions de l'observatoire paritaire mentionné à l'article L. 2232-10 du code du travail.

7.1.3 Périodicité des négociations

La C.P.P.N.I est réunie au moins trois fois par an, en vue notamment des négociations annuelles, triennales et quinquennales prévues par le code du travail.

Elle définit son calendrier de négociations dans les conditions prévues à l'article L. 2222-3 du code du travail.

7.2 Commission Paritaire Nationale de Conciliation (CPNC)

En application de l'article L 2261-22 du code du travail, il est institué une commission paritaire nationale de conciliation chargée de rechercher une solution aux conflits collectifs qui mettent en cause l'application d'une ou de plusieurs dispositions de la présente convention et qui n'ont pas pu être réglés au niveau de l'entreprise.

Lorsqu'un accord est intervenu devant la commission paritaire nationale de conciliation, un procès-verbal en est dressé sur le champ ; il est signé des membres de la commission ainsi que des parties ou, le cas échéant, de leurs représentants.

Le procès-verbal est notifié sans délai aux parties.

Si les parties ne se mettent pas d'accord sur tout ou partie du litige, un procès-verbal de non conciliation précisant les points sur lesquels le différend persiste est aussitôt dressé ; il est signé des membres présents de la commission ainsi que des parties présentes ou de leur représentants, s'il y a lieu.

Ces commissions siégeront à Paris et seront composées :

- pour les salariés : d'un représentant de chacun des syndicats représentatifs au niveau de la branche ;
- pour les employeurs : d'un même nombre total de représentants représentatifs au niveau de la branche

La saisine des commissions est faite par la partie la plus diligente sous forme de lettre recommandée avec accusé de réception (adressée au secrétariat de la commission en précisant le nom de la commission saisie).

Elle est accompagnée de l'objet de la demande, de sa justification et des pièces nécessaires à son examen. Lorsqu'une commission est saisie d'un différend, elle se réunit dans un délai de 15 jours ouvrés à compter de la présentation de la requête, entend les parties et se prononce dans un délai de 8 jours ouvrés à partir de sa première réunion, sauf les 2 périodes de 15 jours précédant la fêtes des mères et Noël.

7.3 Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (CPNEFP)

La Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle remplit les missions définies par les textes législatifs, réglementaires et conventionnels en vigueur. Elle a pour rôle d'étudier les besoins en formation et en emploi des secteurs d'activités couverts par le champ d'application de ladite Convention Collective Nationale et en particulier de :

- participer à l'étude des moyens de formation, de perfectionnement et de réadaptation professionnels existant pour les différents niveaux de qualification ;
- formuler toutes observations ou propositions utiles ;
- étudier la situation de l'emploi, son évolution au cours des mois précédents et son évolution prévisible.

La C.P.N.E.F.P. a pour mission :

- a) d'examiner la situation et les évolutions de l'emploi dans la branche pour définir une politique de formation adaptée et les priorités dans ce domaine,
- b) de fixer les grandes orientations qui seront mises en œuvre par l'Organisme Collecteur Agréé (OPCA) désigné dans la branche,
- c) de participer, en matière de formation initiale, à la définition des formations professionnelles ou techniques spécifiques aux secteurs d'activités couverts par la convention collective nationale ;
- d) de participer, en matière de reconversion, à la définition des formations de reconversions souhaitées par les secteurs d'activités susdits ;
- e) de favoriser l'insertion des jeunes ou des publics spécifiques ou prioritaires dans la branche,
- f) de contribuer, en matière de formation alternance (apprentissage, contrat et période de professionnalisation, etc...), à la définition des priorités dans ces domaines ;
- g) de contribuer, en matière de formation continue, à la réflexion sur les moyens de formation, de perfectionnement et de réadaptation professionnelle existants ou à créer.

Cette commission est composée de la façon suivante :

- un collège salarial comprenant un nombre égal de représentants (un titulaire et un suppléant) de chacune des organisations syndicales reconnues représentatives au niveau national
- un collège employeur comprenant un nombre égal de représentants à celui du collège salarial.

Tous les deux ans, la Commission choisit parmi ses membres un Président et un Vice-Président chacun appartenant à un collège différent.

A chaque renouvellement, la répartition des postes se fait alternativement et paritairement entre les organisations patronales et les organisations syndicales de salariés.

Les membres du Bureau sont désignés par leur collège. Le Président et le Vice-président représentent la Commission dans le cadre des mandats qui leur sont confiés.

Le Président et le Vice-Président convoquent au moins un mois à l'avance les membres de la commission avec les documents nécessaires à la discussion envoyés préalablement 15 jours avant.

Le Président et le Vice-Président rendent compte annuellement des négociations et des activités de la C.P.N.E.F.P. aux instances paritaires qui suivent la convention collective.

Le Président et le Vice-Président assurent la tenue des réunions, la préparation et l'exécution des décisions de la commission. Ils préparent les ordres du jour des séances.

Les relevés de décisions sont signés par le Président et le Vice-président et proposés pour approbation lors de la réunion suivante de la commission. En cas d'absence du Président ou du Vice-Président, ils seront remplacés par leur collègue d'appartenance.

La C.P.N.E.F.P. peut solliciter des concours, avis et conseils extérieurs. Elle peut également solliciter tous organismes appropriés pour les inviter à contribuer à ses objectifs.

La Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle devra se réunir au moins trois fois par an et chaque fois qu'elle sera convoquée par le Président et le Vice-Président ou sur la demande de trois au moins de ses membres.

Le secrétariat de la C.P.N.E.F.P. est assuré par le secrétariat de la Convention Collective Nationale. Les titulaires et les suppléants peuvent participer aux réunions.

Le titulaire a voix délibérative. En cas d'empêchement du titulaire, le suppléant a les mêmes droits et prérogatives. Les suppléants sont destinataires des mêmes documents. En cas d'impossibilité simultanée de siéger d'un titulaire et de son suppléant, le titulaire peut donner pouvoir au membre de la Commission paritaire de son choix.

Le formulaire donnant pouvoir doit être joint à la convocation.

La présence au moins de deux membres de chacun des collèges titulaires et/ou suppléants est requise pour la validité des décisions.

Les décisions sont prises à la majorité des membres présents ou représentés. Chaque membre ne peut disposer de plus de deux voix y compris la sienne.

En cas de situation de blocage au sein de la Commission, cette dernière pourra faire appel à la procédure de conciliation prévue à l'article 1 de la convention collective nationale des commerces de détail non alimentaires.

7.4 Section Professionnelle Paritaire

La Section Professionnelle Paritaire remplit les missions définies par les textes législatifs, réglementaires et conventionnels en vigueur.

Elle est créée au sein de l'OPCA désigné par la branche.

Elle suit les règles adoptées par celui-ci. Conventionnellement, la composition et le fonctionnement interne à la branche sont les mêmes que ceux de la C.P.N.E.F.P définis à l'article 7.3. Ils pourront être adaptés selon les modalités définies par l'OPCA de branche.

Les prérogatives de la SPP sont notamment les suivantes :

- de recommander les priorités (publics/formation) pour la gestion des fonds du plan de formation des sections financières des entreprises de moins de 50 salariés,
- de définir des priorités de formations et des règles de prise en charge au titre des fonds du plan de formation des entreprises de 50 salariés et plus et des fonds de la professionnalisation gérés par l'OPCA en cohérence avec l'accord de branche et les avis et orientations de la CPNEFP.

La SPP veillera à ce que les orientations définies par la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle (CPNEFP) soit prises en accord avec les prérogatives de gestion et les décisions de l'OPCA au regard de l'équilibre des fonds gérés.

7.5 Commission Paritaire Nationale de Validation des Accords d'Entreprise

Cet article est abrogé, ainsi que toutes les dispositions s'y référant au sein de la présente convention collective.

Titre II – Dispositions Finales

Durée et entrée en vigueur

Le présent accord, conclu pour une durée indéterminée, entre en vigueur à compter de sa signature.

Dépôt et Notification

A l'issue de la procédure de signature, le texte du présent accord sera notifié à l'ensemble des organisations représentatives conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail.

Conformément aux articles L. 2231-6, L.2231-7, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail, le texte du présent accord sera déposé en autant d'exemplaires que nécessaire au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Paris et aux services centraux du ministre chargé du travail.

Extension

L'extension du présent accord sera demandée à l'initiative de la partie la plus diligente, conformément aux dispositions de l'article L.2261-24 du code du travail.

Fait à Paris, le 13 Avril 2017

Signataires CFTC / CFE-CGC